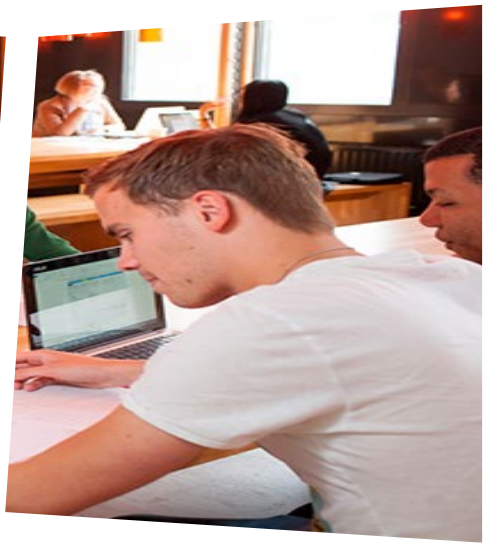
Tripartite overeenkomst

Opleiding tot Leraar Basisonderwijs





let's change
YOU. US. THE WORLD.

DE HAAGSE
HOGESCHOOL

Tripartite overeenkomst bij experiment leeruitkomsten

De Haagse Hogeschool nam met de bacheloropleiding Leraar Basisonderwijs deel aan de pilots flexibilisering. De pilot liep van 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2022. De Haagse Hogeschool participeerde met ingang van 1 september 2017. Op grond van artikel 1.7a, vierde lid van de WHW, heeft de minister van OCW het experiment leeruitkomsten verlengt tot het tijdstip waarop het wetsvoorstel (Verankering van eenheden van leeruitkomsten in de WHW) in werking treedt.

Deelname in de pilot betekende, dat er geen sprake hoeft te zijn van een samenhangend geheel van onderwijseenheden als bedoeld in artikel 7 van het Besluit experimenten flexibel onderwijs en artikel 7.3 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW). In plaats daarvan is er sprake van een samenhangend geheel van eenheden van leeruitkomsten. Dit betekent dat de opleidingstrajecten kunnen worden ingericht en afgestemd op de uitgangspositie, werksituatie, kenmerken en behoeften van individuele studenten of groepen van studenten.

Met de onderwijsovereenkomst wordt met de student een overeenkomst gesloten waarin het onderwijsprogramma van de student wordt vastgelegd. Aangezien de Stageverlener ook een rol heeft bij het behalen van de leeruitkomsten zal tevens een tripartite overeenkomst worden afgesloten.

Partijen

De ondergetekenden:

School (waar de student stageloopt)	
Vestigingsplaats:	
Vertegenwoordigd door: (naam contactpersoon stageschool)	
Hierna te noemen: de Stageverlener	
Naam student:	
Studentnummer:	
Hierna te noemen: Stagiair	
De opleiding:	De Haagse Hogeschool, faculteit Sociaal Werk en Educatie Opleiding tot Leraar Basisonderwijs – ISAT code/Croho: 34808
Vertegenwoordigd door: (naam contactpersoon opleiding, overwegend de studiecoach van de student)	
Hierna te noemen: "de HHS" of "de opleiding"	

overwegende dat:

- Stagiair als ***deeltijd*** student ingeschreven staat aan De Haagse Hogeschool, Opleiding tot Leraar Basisonderwijs, croho:34808 ("de Opleiding")

- de Opleiding in haar studieprogramma een gestructureerde praktijkcomponent heeft opgenomen waarvan de stage in alle studiejaren deel uitmaakt;

- Stagiair in verband met het onderwijs en de daaraan gekoppelde leeruitkomsten stage-activiteiten dient te verrichten (aangeduid als 'eisen werkkring' conform artikel 7.27. van de WHW);

- deze stage tot doel heeft Stagiair praktijkervaring op hbo-niveau te laten opdoen bij een organisatie buiten De HHS; de door Stagiair te verrichten activiteiten primair een onderwijsleerfunctie moeten hebben.

- Stagiair deze stagewerkzaamheden zal verrichten binnen één van de opleidingsscholen verbonden aan de Opleidingsschool Zuid-West Holland (tenzij anders overeengekomen via een aanvraag bij de stagecoördinator);

- indien de student toestemming heeft om stage te lopen op een school buiten de Opleidingsschool ZWH dan vervalt artikel 15 en is er geen Schoolopleider en Instituutsopleider zoals bedoeld in artikel 4.1 / 4.2 / 4.5.

komen, het volgende overeen:

Artikel 1. Onderwerp van de overeenkomst

1.1 Stageverlener stelt Stagiair in de gelegenheid gedurende de in artikel 2 genoemde periode praktijkervaring op te doen binnen het kader van het studieprogramma van de opleiding.

1.2 Deze overeenkomst is mede gebaseerd op basis van Het Opleidingsplan van de Opleidingsschool Zuid-West Holland. Dit Opleidingsplan maakt deel uit van deze overeenkomst.

1.3 Deze stageovereenkomst is géén arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 610 boek 7 BW. De CAO Primair onderwijs is dan ook niet van toepassing op deze stageovereenkomst, met uitzondering van de specifieke bepalingen in de CAO die betrekking hebben op stagiairs.

Artikel 2. Looptijd overeenkomst

2.1 De tripartite overeenkomst wordt afgesloten voor de duur van het studiejaar. Tenzij de student gebruik maakt van de 'versneld voor de klas – mijlpalenregeling', de overeenkomst wordt dan voor twee jaren afgesloten. Geef dit aan bij 2.2.

2.2 De overeengekomen dagen per week zijn, waarvan aantal uren per dag aanwezig[1]:

.....

[1] Werkdagen aanstelling/stage aanvullen (aangeven welke dag(en) in de week)

.....

.....

gedurende de periode[2]: .....

.....

.....

.....

Artikel 3. Te realiseren leeruitkomsten in de praktijk

3.1 In het opleidingspecifieke deel van de Onderwijs- en Examenregeling (in bezit van studenten gepubliceerd op de website van De Haagse Hogeschool) staat beschreven welke leeruitkomsten de student dient te realiseren. Stagiair bespreekt in overleg met zijn studiecoach en zijn mentor op welke manier hij aan het verwerven van leeruitkomsten in de praktijk gaat werken.

3.2 De doelen van het praktijkleren zijn:

- In de praktijksituatie werken aan de bekwaamheidseisen voor leerkracht basisonderwijs: pedagogisch bekwaam, vakdidactisch bekwaam en vakinhoudelijkbekwaam.
- realiseren van de persoonlijke leer- en ontwikkeldoelen van de student.

Artikel 4. Begeleiding

4.1 HHS wijst een Instituutsopleider en studiecoach aan. De studiecoach is belast met de begeleiding vanuit HHS. De Instituutsopleider treedt vanuit de Opleiding op als algemeen begeleider van stagiaires en onderhoudt de contacten met de Schoolopleider (de algemeen begeleider van stagiaires binnen Stageverlener), de Mentor (begeleidt de student op de stageschool) en Stagiair. De Stageverlener wijst een Mentor en een Schoolopleider aan.

4.2 De Schoolopleider begeleidt samen met een Instituutsopleider vanuit de HHS een groep studenten. Met deze studenten vormen zij een kernteam.

4.3 Voor de begeleiding van Stagiair door De HHS én door Stageverlener gelden de afspraken, zoals vastgelegd in het Opleidingsplan van de Opleidingsschool en het Onderwijs- en Examenreglement. Jaarlijks wordt voor aanvang van het nieuwe studiejaar een actuele versie vastgesteld door de stuurgroep en geplaatst op www.ozwh.nl .

4.4 Stagiair verplicht zich tot het naar beste kunnen verrichten van de door hem te verrichten werkzaamheden, conform de door Stageverlener gegeven voorschriften en aanwijzingen. Stagiair informeert Stageverlener over studievoortgang. Stageverlener voorziet Stagiair van voldoende faciliteiten om de stagewerkzaamheden naar behoren uit te kunnen voeren.

4.5 De stagewerkzaamheden zullen worden verricht onder verantwoordelijkheid van de Stageverlener en onder begeleiding van de Mentor, de Schoolopleider en de Instituutsopleider.

4. 6 De examinator(en) is (zijn) eindverantwoordelijk voor de beoordeling van de stage. De stageverlener zorgt voor een veilige werkplek conform Arbo-wetgeving zonder enige

[2] Periode aanstelling/stage aanvullen

vorm van intimidatie of discriminatie.

4.7 Stagiair legt in overleg met zijn studiecoach en na afstemming met zijn mentor de overeengekomen afspraken m.b.t. de conform artikel 3 bedoelde te realiseren leeruitkomsten, de gekozen leeractiviteiten (school, online, werkplek) en de toetsing in een onderwijsovereenkomst vast. In de onderwijsovereenkomst worden voorts afspraken gemaakt over:

- validering van eerdere leeropbrengsten d.m.v. leerwegonafhankelijke beoordelingen die leiden tot het verstrekken van credits (studiepunten) voor eenheden van leeruitkomsten;
- de door de student gekozen leeractiviteiten behorende bij (eenheden van) leeruitkomsten
- de vorm van de aan iedere leeruitkomst verbonden (deel)toetsen;
- specifieke begeleiding van de student gedurende de looptijd van de overeenkomst;
- het inzetten van de praktijkomgeving bij de leeractiviteiten van de student en de begeleiding daarbij;

4.8 Stageverlener en de Opleiding zien er op toe dat in de relatie Stagiair en Mentor elke vorm van belangenverstrengeling (onder andere familierelatie) welke een objectieve beoordeling van de Stagiair door de Mentor bemoeilijkt, afwezig is.

Artikel 5. Werktijden

5.1 Stagiair zal gedurende de dagen vastgelegd in artikel 2.3 stagewerkzaamheden verrichten.

5.2 De werktijden zijn die van een reguliere leerkracht op de betreffende school.

Artikel 6. Stagevergoeding en reis- en verblijfkosten

6.1 Aan Stagiair wordt een vergoeding toegekend. De vergoeding geldt niet voor stages die een herkansing van een eerdere stageperiode betreffen, behoudens andersluidende afspraken. De stagevergoeding is de maximum vergoeding zoals vastgelegd in de van toepassing zijnde CAO PO, totdat wordt overgegaan op een LIO arbeidsovereenkomst. Deze vergoeding is gebaseerd op het reguliere voltijd stageprogramma waarin studenten gemiddeld twee dagen per week stagelopen. Voor flexibele deeltijdstudenten die doorgaans één dag in de week stagelopen geldt een vergoeding naar rato. De Stageverlener gaat pas over tot uitbetaling van de stagevergoeding als de Stagiair de gegevens zoals in artikel 15.2 en 15.3 van deze overeenkomst genoemd staan en een ondertekende overeenkomst aanlevert. Gezien bovenstaande is de afgesproken stagevergoeding: € ..... bruto per maand.

6.2 Deze vergoeding zal, na (eventuele) inhouding van loonbelasting en toepasselijke premies voor de sociale verzekering, maandelijks aan de Stagiair worden overgemaakt.

6.3 De Stageverlener vergoedt geen reis- en verblijfskosten.

Artikel 7. Aansprakelijkheid en verzekeringen

7.1 Stageverlener is conform artikel 7: 658 BW aansprakelijk voor letsel of schade die

Stagiair mocht lijden tijdens de uitoefening van de stagewerkzaamheden.

7.2 Stageverlener is conform artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade, inclusief schade aan derden, veroorzaakt door Stagiair tijdens de uitoefening van de stagewerkzaamheden.

7.3 Stageverlener is verzekerd tegen aansprakelijkheid jegens Stagiair en eveneens verzekerd tegen aansprakelijkheid jegens derden als gevolg van handelen of nalaten van Stagiair.

7.4 Stagiair dient zelf zorg te dragen voor een verzekering tegen wettelijke aansprakelijkheid en een ziektekostenverzekering.

7.5 De aansprakelijkheid van Stagiair jegens Stageverlener is meeverzekerd onder de WA-verzekering van de hogeschool, onder de in de desbetreffende polis opgenomen voorwaarden.

7.6 Stageverlener zal De HHS niet aansprakelijk stellen voor directe- of indirecte schade als gevolg van de stagewerkzaamheden, tenzij deze schade het gevolg is van opzet, grove schuld en/of grove nalatigheid van De HHS.

7.7 Stageverlener vrijwaart De HHS en Stagiair voor alle aanspraken van derden in verband met de stagewerkzaamheden.

7.8 Indien Stageverlener en/of derden schade lijden als gevolg het opzettelijk foutieve informatie en/of het openbaar maken van geheime informatie in het stageverslag, is Stagiair aansprakelijk.

7.9 Stageverlener zal voor Stagiair alle gebruikelijke veiligheidsvoorschriften opvolgen en voor hem dezelfde voorzorgsmaatregelen treffen als voor het eigen personeel.

Artikel 8. Tussentijdse beëindiging

8.1 Tussentijdse beëindiging is alleen mogelijk:

a. bij onderling goedvinden;
b. op verzoek van een partij wanneer zich zodanige omstandigheden voordoen dat naar haar redelijk oordeel voortzetting van de stage niet kan worden verlangd, echter niet eerder dan nadat met de andere partijen is overlegd;
c. bij beëindiging van de inschrijving van Stagiair als student aan de opleiding.
d. Bij overtreding van het bepaalde in artikel 10.

Artikel 9. Geheimhouding

9.1 Stagiair is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem uit hoofde van zijn functie als stagiair ter kennis is gekomen, voor zover deze verplichting uit de aard van de zaak volgt, waarvan Stagiair het vertrouwelijke karakter behoort te begrijpen, of hem uitdrukkelijk is opgelegd.
Eenzelfde plicht tot geheimhouding geldt voor degenen die vanuit De HHS bij de stage zijn betrokken (zoals de Studiecoach, Instituutsopleider, Examinator(en) en gecommitteerde).

9.2 Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing voor:
a. Gegevens die al in het bezit van Stagiair en/of De HHS waren, voordat deze door Stageverlener beschikbaar waren gesteld;
b. Gegevens die al algemeen bekend zijn wanneer deze aan Stagiair en/of De HHS beschikbaar waren gesteld;
c. Gegevens die rechtmatig door Stagiair en/of De HHS van derden zijn verkregen;
d. Gegevens die algemeen bekend zijn geworden, na de datum waarop deze aan

Stagiair en/of De HHS beschikbaar zijn gesteld, anders dan door onrechtmatig handelen van Stagiair en/of De HHS.

9.3 Het afstudeerproduct van Stagiair dient gedurende 7 jaar na ondertekening van deze overeenkomst beschikbaar te zijn bij Stagiair op afroep voor De HHS in het kader van een onderwijsvisitatie ten behoeve van de (her)accreditatie van de opleiding.

9.4 De geheimhoudingsverplichting blijft na afloop van de stage van kracht.

9.5 Stagiair zal ten aanzien van persoonsgegevens, voor zover deze gebruikt worden tijdens de stage, strikte geheimhouding betrachten en alle gestelde beleids- en veiligheidsvoorschriften van Stageverlener in acht nemen en deze persoonsgegevens niet kopiëren naar mobiele datadragers. Stageverlener is verantwoordelijk voor een deugdelijke voorlichting van Stagiair over de geldende beleids- en veiligheidsvoorschriften dienaangaande.

9.6 Stageverlener verwerkt de persoonsgegevens van Stagiair slechts voor de uitvoering van deze overeenkomst. Stageverlener zorgt ervoor dat de gegevensverwerking conform de Algemene Verordening Gegevensverwerking plaatsvindt. Dit houdt in dat Stageverlener niet meer gegevens van Stagiair verwerkt dan noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst, zorg draagt dat de gegevens juist zijn, de gegevens niet langer bewaard worden dan nodig is voor de uitvoering van de overeenkomst en ervoor zorgt dat slechts de daartoe aangewezen personen toegang hebben tot de gegevens van Stagiair. Daarnaast bespreekt de opleiding de studievoortgang van Stagiair mondeling met de Schoolopleider uit het kernteam. Stagiair kan zich ten aanzien van de gegevensverwerking beroepen op zijn rechten conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Artikel 10. Gebruik computerapparatuur

Stageverlener stelt computerapparatuur en daarnaast alle programmatuur en gegevensverzamelingen ter beschikking aan Stagiair die voor de uitvoering van de stagewerkzaamheden nodig zijn. Het is Stagiair niet toegestaan om zonder toestemming van Stageverlener gebruik te maken van andere hardware (computerapparatuur, tablets e.d.) en/of software (programmatuur) en gegevensverzamelingen dan die door Stageverlener ter beschikking is/zijn gesteld. Bij overtreding van deze regel kan zijn stage voortijds worden beëindigd.

Artikel 11. Gebruik eigendommen stageverlener

Aan het eind van de stageperiode dienen alle bedrijfseigendommen, direct door Stagiair bij Stageverlener te worden ingeleverd.

Artikel 12. Intellectuele eigendomsrechten en Publicaties

121.1 Het auteursrecht op het afstudeerproduct (beroepsproduct) berust bij Stagiair, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders wordt overeengekomen. Het auteursrecht op alle andere werken (rapporten etc.) die Stagiair in het kader van zijn stage vervaardigt, berust bij Stageverlener.

12.2 Stageverlener krijgt ten minste één exemplaar van het afstudeerproduct en heeft het recht om die ten behoeve van haar eigen organisatie te gebruiken, daartoe te vermenigvuldigen en binnen haar eigen organisatie te verspreiden.

12.3 Na afloop van de stage overhandigt Stagiair de onderzoeksbevindingen (rapporten, thesis, etc.) aan Stageverlener en de Instituutsopleider (indien van toepassing).

12.4 Stagiair is na toestemming van Stageverlener gerechtigd tot publicatie van onderzoeksbevindingen (rapporten, thesis, etc.).

12.5 Indien Stageverlener van oordeel is dat zijn belangen door openbaarmaking van de onderzoeksbevindingen worden geschaad, zal Stageverlener binnen een maand na ontvangst van de onderzoeksbevindingen een verzoek doen tot overleg met Stagiair en de onderwijsinstelling. Stageverlener mag niet zonder redelijk belang zijn of haar toestemming voor de (wetenschappelijke) publicatie onthouden. Wanneer Stageverlener binnen dertig dagen geen bezwaren uit, staat het Stagiair vrij om te publiceren.

12.6 De HHS is gerechtigd om het stageverslag/ scriptie te publiceren op de HBO-scriptiebank, tenzij Stageverlener op grond van artikel 11.5 zijn of haar toestemming onthoudt voor publicatie.

Artikel 13. Verlof

Stagiair heeft het recht in overleg met Stageverlener, voor doeleinden die in direct verband staan met de opleiding (o.m. stageterugkomdag of toetsen), verlof op te nemen.

Artikel 14. Ziekte

14.1 Stagiair is bij ziekte verplicht zich ziek te melden bij:
a. de Mentor
b de Studiecoach als de ziekte langer dan een week aanhoudt.
De stagiair overlegt met de mentor en Studiecoach of de School- of Instituutsopleider over het inhalen van de gemiste stagedagen en legt deze afspraak vast op het bezoekformulier.

14.2 Indien het ernaar uitziet dat de stagewerkzaamheden moeten worden onderbroken wegens langdurige ziekte neemt Stagiair zo spoedig mogelijk contact op met de Studiecoach en de Schoolopleider. Deze maakt vervolgens afspraken over het wel/niet voortzetten van de werkzaamheden en de daarbij afgesproken condities. Deze worden schriftelijk vastgelegd als aanvulling op de stageovereenkomst.

Artikel 15. Stagiair

15.1 Stagiair zal alle in het belang van orde, veiligheid en gezondheid door Stageverlener gegeven voorschriften, aanwijzingen en gedragsregels nauwgezet opvolgen.

15.2 Stagiair is verplicht om een kopie van een geldig legitimatiebewijs en een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (niet ouder dan een half jaar) over te leggen aan Stageverlener vóór aanvang van de eerste stageperiode.

15.3 Stagiair overlegt voor de start van een nieuwe stageperiode opnieuw een geldige VOG (niet ouder dan een half jaar) aan Stageverlener vóór aanvang van de stageperiode. Stagiair kan de kosten declareren bij het schoolbestuur.

Artikel 16 Ongewenst gedrag (discriminatie, seksuele intimidatie, agressie en geweld en pesten)

16.1 De Stageverlener zorgt voor een werkomgeving waarin de Stagiair vrij van ongewenst gedrag, waaronder discriminatie, de stageperiode kan voltooien.

16.2 Discriminatie is een vorm van ongewenst gedrag. Discriminatie kan betrekking hebben

op diverse gronden, waarbij het erom gaat dat een persoon op een andere wijze wordt behandeld dan een andere persoon in een vergelijkbare situatie. Bij ander ongewenst gedrag gaat het om seksuele intimidatie, agressie en/of geweld en pesten.

16.3 De Stagiair kan het (vermoeden van) ongewenst gedrag melden bij de vertrouwenspersoon van de Stageorganisatie of, bij de stagecoördinator of opleidingsmanager van de opleiding. De Stagiair kan het (vermoeden van) ongewenst gedrag ook melden bij de vertrouwenspersoon van De Haagse Hogeschool.

16.4 De (vertrouwens)persoon verricht alleen handelingen met instemming van de Stagiair. De HHs en de Stageorganisatie geven in hun stagevoorlichting duidelijk aan hoe de Stagiair een melding kan doen, hoe de (vertrouwens)persoon omgaat met de melding en welke stappen de (vertrouwens)persoon kan ondernemen.

Ondertekening

Let op: zijn artikel 2.2 en 6.1 ingevuld?

Naam stageschool: ……

Naam tekenbevoegd persoon: ……

Functie: ……

Datum: ……Te: ……

Handtekening

Naam student: ……

Datum: ……Te: ……

Handtekening

De Haagse Hogeschool, Opleiding tot Leraar Basisonderwijs

Naam tekenbevoegd persoon: ……

Functie: ……

Datum: ……Te: ……

Handtekening

Bijlage I: Toelichting op de stageovereenkomst van de Pabo van de Haagse Hogeschool

Ondergetekenden:

Een stagiair is student bij de Pabo en wordt in de eerste jaren geplaatst op een stageplaats binnen de Opleidingsschool of Lucas Onderwijs. Alleen bij overtuigende reden wordt goedkeuring gegeven voor een stage (vanaf jaar 3) buiten Opleidingsschool Zuid-West Holland. Deze goedkeuring dient aangevraagd te worden bij de stagecoördinator van de opleiding, voorwaarden staan beschreven in de studiegids.

Artikel 1 Stage

In dit artikel wordt nader ingegaan op het karakter en de belangrijkste kaders van de stage.
In dit artikel staat aangegeven dat een stageovereenkomst moet worden onderscheiden van een arbeidsovereenkomst.
Bij een tripartite stagecontract staat het doen van praktijkervaring voorop, terwijl het bij een arbeidsovereenkomst vooral gaat om het verrichten van productieve arbeid. Regelingen zoals de Wet minimum loon, een cao en wettelijke regels over ontslagrecht zijn daarom op een stageovereenkomst niet van toepassing. Voor de LIO-stage gaan een student en school vaak een overeenkomst aan conform de CAO. Deze overeenkomst is een aanvulling op dit tripartite contract.

Artikel 2 Looptijd overeenkomst

In dit artikel wordt vastgelegd over welke periode het contract geldt en op welke dagen de student aanwezig is op de stageschool.

Artikel 3 Leeruitkomsten

In dit artikel wordt nader ingegaan op de doelen, zowel van de hogeschool, van de Stageverlener als van de Stagiair.

Artikel 4 Begeleiding

De Studiecoacht Schoolopleider, Instituutsopleider en Mentor vervullen allen een spilfunctie bij de begeleiding van de student tijdens zijn stage. Het is van groot belang dat in ieder geval bij aanvang van de stage bekend is wie deze taken zullen uitvoeren en dat bovendien duidelijk is wat van hen mag worden verwacht. Dit staat beschreven in het Opleidingsplan van OZWH. Te vinden op de website www.ozwh.nl Ook voor studenten die buiten de opleidingsschool stagelopen geldt dit opleidingsplan als kader voor de stage.

Artikel 5 Werktijden

In dit artikel wordt verwezen naar de werktijden van de Stageverlener.

Artikel 6 Stagevergoeding en reis- en verblijfkosten

Hoewel een stageovereenkomst in beginsel geen arbeidsovereenkomst is, wordt met een stagevergoeding inkomsten uit arbeid bedoeld; dit veronderstelt fiscaal gezien een werknemersrelatie, op grond waarvan loon wordt uitbetaald en sociale premies (waaronder loonbelasting) worden ingehouden. Om ervoor te zorgen dat de relatie niet wordt gezien als een (fictieve) arbeidsovereenkomst is het wenselijk om alleen een vergoeding voor onkosten te betalen. Mocht er toch een hogere vergoeding worden betaald aan stagiair, dan bij voorkeur niet meer dan het minimumloon. De stageverlener dient zorg te dragen voor de inhouding van de loonbelasting en de premies.
In sommige gevallen worden er daarnaast nog reis- en verblijfkosten toegekend.

Artikel 7 Aansprakelijkheid en Verzekeringen

Een Stagiair is ondergeschikte en volgens het Burgerlijk Wetboek (artikel 6:170) is er sprake van een gezagsverhouding. De Stageverlener is dan ook primair verantwoordelijk voor de Stagiair en diens schade. De Stagiair valt in principe ook onder de primaire dekking van de aansprakelijkheidsverzekering van de Stageverlener. Dit geldt overigens niet voor de student bij diens opzet of grove schuld.

De hogeschool kan niet aansprakelijk worden gehouden voor de stagewerkzaamheden, behouden opzet, grove schuld en/of grove nalatigheid van de hogeschool.
De hogeschool en de Stagiair kunnen niet aansprakelijk gehouden worden voor schade van derden in verband met de stagewerkzaamheden.

Artikel 8 Tussentijdse beëindiging

In dit artikel is de voortijdige beëindiging van een stage geregeld.
In het belang van de student dient een beslissing hierover zorgvuldig te worden genomen. Daarom is in het contract onder meer opgenomen dat beëindiging slechts mogelijk is na overleg tussen partijen.

Artikel 9 Geheimhouding

In dit artikel is geregeld dat een Stagiair een geheimhoudingsplicht heeft. Overtreding van deze regel kan tot gevolg hebben dat de stage voortijds wordt beëindigd. Bovendien kan het er toe leiden dat de Stagiair aansprakelijk wordt gehouden voor de schade die voortvloeit uit schending van de geheimhoudingsverplichting.
Als de Stageverlener in verband met de vertrouwelijkheid van de informatie niet wil dat De HHS het stageverslag bewaart, dan moeten partijen afspraken maken rondom de bewaarplicht van het stageverslag.
Hoeveel jaar de geheimhoudingsverplichting van kracht blijft is afhankelijk van de aard van de werkzaamheden.

Artikel 10 Gebruik computerapparatuur

In dit artikel is geregeld dat een Stagiair alleen met toestemming van de Stageverlener gebruik mag maken van computerapparatuur, programmatuur en/of gegevensverzamelingen. Overtreding van deze regel kan tot gevolg hebben dat de stage voortijds wordt beëindigd.

Artikel 11 Gebruik eigendommen stageverlener

De Stagiair verplicht zich om aan het einde van zijn stageperiode alle eigendommen van de Stageverlener terug te geven.

Artikel 12 Intellectuele eigendomsrechten en Publicaties

Voor alle publicaties over of in enig verband met de stage heeft de Stagiair de voorafgaande toestemming van de Stageverlener nodig.
Voor het stageverslag dat voor de hogeschool is bestemd, wordt op deze regel een uitzondering gemaakt, dit omdat anders de beoordeling van Stagiair in gevaar zou kunnen komen.

Artikel 13 Verlof

Stagiair kan, voor doeleinden die in direct verband staan met zijn opleiding, verlof opnemen (b.v. stageterugkomdag). Stagiair dient hierover met zijn Stageverlener nadere afspraken te maken.

Artikel 14 Ziekte

De Stagiair is bij ziekte verplicht dit onmiddellijk te melden bij zijn Stageverlener (Mentor) en bij de hogeschool (Studiecoach). Desgewenst kan de Stageverlener met de Stagiair nog aanvullende afspraken hieromtrent maken.

Artikel 15 Stagiair

In dit artikel staan enkele verplichtingen van de Stagiair. Hij dient de genoemde voorschriften na te leven en een kopie van zijn geldig legitimatiebewijs en Verklaring Omtrent Gedrag (maximaal een half jaar oud) te verstrekken aan de Stageverlener.