

Stageovereenkomst Opleidingschool Zuid-West Holland  
en Stichting Lucas Onderwijs



**let's change**  
YOU. US. THE WORLD.

**DE HAAGSE**  
HOGESCHOOL

## STAGEOVEREENKOMST

### Ondergetekenden

- 1) De Haagse Hogeschool  
Opleiding: Pabo (flexibele deeltijd en voltijd)  
Studiejaar: 2022-2027  
*hierna te noemen: "de HHS" of "de opleiding"*
- 2) School, waar de student stageloopt  
*hierna te noemen: Stageverlener*
- 3) Student  
*hierna te noemen: Stagiair*

### In aanmerking nemende dat:

- er zowel in de samenwerkingsovereenkomst van Opleidingsschool Zuid-West Holland als tussen Stichting Lucas Onderwijs en de Haagse Hogeschool afspraken zijn gemaakt over waar stagiaires stage lopen.
- de opleiding in haar studieprogramma een gestructureerde praktijkcomponent heeft opgenomen waarvan de stage in alle studiejaren deel uitmaakt;
- deze stage tot doel heeft de Stagiair praktijkervaring op hbo-niveau te laten opdoen bij een organisatie buiten de HHS;
- de door Stagiair te verrichten activiteiten primair een onderwijsleerfunctie moeten hebben.

### Komen als volgt overeen:

#### Artikel 1 Stage

- 1.1 Stageverlener stelt Stagiair in de gelegenheid gedurende de in artikel 2 genoemde periode praktijkervaring op te doen binnen het kader van het studieprogramma van de opleiding.
- 1.2 De doelen van de stage zijn:
  - de onderwijskundige doelen van de opleiding;
  - de persoonlijke doelen van de student;

#### Artikel 2 Duur Stage

- 2.1 De start- en einddata van de stage zijn conform de praktijkkalender, tenzij tussentijds schriftelijk tussen partijen anders wordt overeengekomen.
- 2.2 Stagiair dient bij aanvang van de stage te hebben voldaan aan de ingangseis van de stage zoals beschreven in de Onderwijs- en Examenregeling van de opleiding.
- 2.3 Wanneer hieraan niet is voldaan eindigt deze stageovereenkomst van rechtswege zonder dat opzegging is vereist.

### **Artikel 3      Karakter overeenkomst**

- 3.1 Deze stageovereenkomst is **géén** arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 610 boek 7 BW.
- 3.2 Stageverlener kan met Stagiair in het vierde studiejaar een LIO-contract aangaan, conform de CAO Primair Onderwijs. Dit LIO-contract is een aanvulling op deze stageovereenkomst.
- 3.3 In het Opleidingsplan van de Opleidingschool worden jaarlijks de afspraken vastgelegd over de kaders waarbinnen afspraken voor betaalde werkzaamheden van Stagiaires uit jaar 1, 2 en 3 bij Stageverleners dienen te vallen.

### **Artikel 4      Begeleiding**

- 4.1 HHS wijst een Instituutsopleider aan.  
De Instituutsopleider onderhoudt de contacten met de Schoolopleider, de Mentor en Stagiair en is belast met de begeleiding vanuit HHS.
- 4.2 Stageverlener wijst een Mentor en een Schoolopleider aan  
De Mentor is belast met het begeleiden van Stagiair op de stageplaats. De Schoolopleider begeleidt samen met een Instituutsopleider vanuit de HHS een groep studenten. Met deze studenten vormen zij een kernteam.
- 4.3 Voor de begeleiding van Stagiair door De HHS én door de stageverlener gelden de afspraken, zoals vastgelegd in het Opleidingsplan van de Opleidingschool en het Onderwijs- en Examenreglement. Jaarlijks wordt voor aanvang van het nieuwe studiejaar een actuele versie vastgesteld door de stuurgroep en geplaatst op [www.ozwh.nl](http://www.ozwh.nl).
- 4.4. De Stagiair verplicht zich tot het naar beste kunnen verrichten van de door hem te verrichten werkzaamheden, conform de door de Stageverlener gegeven voorschriften en aanwijzingen. Stagiair informeert de Stageverlener over studievoortgang.  
De Stageverlener voorziet de Stagiair van voldoende faciliteiten om de stagewerkzaamheden naar behoren uit te kunnen voeren.
- 4.5. De stagewerkzaamheden zullen worden verricht onder verantwoordelijkheid van de Stageverlener, onder begeleiding van de Mentor, de Schoolopleider en de Instituutsopleider.  
De examiner(en) is (zijn) eindverantwoordelijk voor de beoordeling van de stage. De stageverlener zorgt voor een veilige werkplek conform Arbo-wetgeving zonder enige vorm van intimidatie of discriminatie.

### **Artikel 5:      Werktijden**

- 5.1 Stagiair zal gedurende de dagen die in de praktijkkalender vastgelegd zijn in het bedrijf/de organisatie van Stageverlener, stagewerkzaamheden verrichten.
- 5.2 De werktijden zijn die van een reguliere leerkracht op de betreffende school.

### **Artikel 6      Aansprakelijkheid en verzekeringen**

- 6.1 De Stageverlener is conform artikel 7: 658 BW aansprakelijk voor letsel of schade die de Stagiair mocht lijden tijdens de uitoefening van de stagewerkzaamheden.
- 6.2 De Stageverlener is conform artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade, inclusief schade aan derden, veroorzaakt door de Stagiair tijdens de uitoefening van de stagewerkzaamheden.

- 6.3 De Stageverlener is verzekerd tegen aansprakelijkheid jegens de Stagiair en eveneens verzekerd tegen aansprakelijkheid jegens derden als gevolg van handelen of nalaten van de stagiair.
- 6.4 De Stagiair dient zelf zorg te dragen voor een verzekering tegen wettelijke aansprakelijkheid en een ziektekostenverzekering.
- 6.5 De aansprakelijkheid van de Stagiair jegens de Stageverlener is meeverzekerd onder de WA-verzekering van de hogeschool, onder de in de desbetreffende polis opgenomen voorwaarden.
- 6.6 De Stageverlener zal de HHS niet aansprakelijk stellen voor directe- of indirecte schade als gevolg van de stagewerkzaamheden, tenzij deze schade het gevolg is van opzet, grove schuld en/of grove nalatigheid van HHS.
- 6.7 Stageverlener vrijwaart HHS en Stagiair voor alle aanspraken van derden in verband met de stagewerkzaamheden.
- 6.8 Indien Stageverlener en/of derden schade lijden als gevolg het opzettelijk foutieve informatie en/of het openbaar maken van geheime informatie in het stageverslag, is de Stagiair aansprakelijk.
- 6.8 Stageverlener zal voor Stagiair alle gebruikelijke veiligheidsvoorschriften opvolgen en voor hem dezelfde voorzorgsmaatregelen treffen als voor het eigen personeel.

#### **Artikel 7 Tussentijdse beëindiging**

- 7.1 Tussentijdse beëindiging is alleen mogelijk:
  - a. bij onderling goedvinden;
  - b. op verzoek van een partij wanneer zich zodanige omstandigheden voordoen dat naar haar redelijk oordeel voortzetting van de stage niet kan worden verlangd, echter niet eerder dan nadat met de andere partijen is overlegd;
  - c. bij beëindiging van de inschrijving van Stagiair als student aan de opleiding.

#### **Artikel 8 Geheimhouding**

- 8.1 De Stagiair is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem uit hoofde van zijn functie als stagiair ter kennis is gekomen, voor zover deze verplichting uit de aard van de zaak volgt, waarvan stagiair het vertrouwelijke karakter behoort te begrijpen, of hem uitdrukkelijk is opgelegd.  
Eenzelfde plicht tot geheimhouding geldt voor degenen die vanuit De HHS bij de stage zijn betrokken (zoals de Stagecoördinator, Instituutsopleider, Examinator(en) en gecommiteerde).
- 8.2 Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing voor:
  - a. Gegevens die al in het bezit van de Stagiair en/of De HHS waren, voordat deze door de Stageverlener beschikbaar waren gesteld;
  - b. Gegevens die al algemeen bekend zijn wanneer deze aan de Stagiair en/of De HHS beschikbaar waren gesteld;
  - c. Gegevens die rechtmatig door de Stagiair en/of De HHS van derden zijn verkregen;
  - d. Gegevens die algemeen bekend zijn geworden, na de datum waarop deze aan de Stagiair en/of De HHS beschikbaar zijn gesteld, anders dan door onrechtmatig handelen van de Stagiair en/of de onderwijsinstelling.

- 8.3 Het afstudeerproduct van de Stagiair dient gedurende 7 jaar na ondertekening van deze overeenkomst beschikbaar te zijn bij Stagiair op afroep voor de hogeschool in het kader van een onderwijsvisitatie ten behoeve van de (her)accreditatie van de opleiding.
- 8.4 De geheimhoudingsverplichting blijft na afloop van de stage van kracht.
- 8.5 De stagiair zal ten aanzien van persoonsgegevens, voor zover deze gebruikt worden tijdens de stage, strikte geheimhouding betrachten en alle gestelde beleids- en veiligheidsvoorschriften van de Stageverlener in acht nemen en deze persoonsgegevens niet kopiëren naar mobiele datadragers. De Stageverlener is verantwoordelijk voor een deugdelijke voorlichting van student over de geldende beleids- en veiligheidsvoorschriften dienaangaande.
- 8.6 De Stageverlener verwerkt de persoonsgegevens van de stagiair slechts voor de uitvoering van deze overeenkomst. De Stageverlener zorgt ervoor dat de gegevensverwerking conform de Algemene Verordening Gegevensverwerking plaatsvindt. Dit houdt in dat de Stageverlener niet meer gegevens van de stagiair verwerkt dan noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst, zorg draagt dat de gegevens juist zijn, de gegevens niet langer bewaard worden dan nodig is voor de uitvoering van de overeenkomst en ervoor zorgt dat slechts de daartoe aangewezen personen toegang hebben tot de gegevens van de stagiair. Daarnaast bespreekt de opleiding de studievoortgang van de stagiair mondeling met de schoolopleider uit het kernteam. De stagiair kan zich ten aanzien van de gegevensverwerking beroepen op zijn rechten conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

#### **Artikel 9 Gebruik computerapparatuur**

Stageverlener stelt computerapparatuur en daarnaast alle programmatuur en gegevensverzamelingen ter beschikking aan Stagiair die voor de uitvoering van de stagewerkzaamheden nodig zijn. Het is Stagiair niet toegestaan om zonder toestemming van Stageverlener gebruik te maken van computerapparatuur, programmatuur en gegevensverzamelingen. Bij overtreding van deze regel kan zijn stage voortijds worden beëindigd.

#### **Artikel 10 Gebruik eigendommen stageverlener**

Aan het eind van de stageperiode dienen alle bedrijfseigendommen, direct door Stagiair bij Stageverlener te worden ingeleverd.

#### **Artikel 11 Intellectuele eigendomsrechten en Publicaties**

- 11.1 Het auteursrecht op het afstudeerproduct (beroepsproduct) berust bij de Stagiair, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders wordt overeengekomen. Het auteursrecht op alle andere werken (rapporten etc.) die de stagiair in het kader van zijn stage vervaardigt, berust bij de stageverlener.
- 11.2 De stageverlener krijgt ten minste één exemplaar van het afstudeerproduct en heeft het recht om die ten behoeve van haar eigen organisatie te gebruiken, daartoe te vermenigvuldigen en binnen haar eigen organisatie te verspreiden.
- 11.3 Na afloop van de stage overhandigt de Stagiair de onderzoeksbevindingen (rapporten, thesis, etc.) aan Stageverlener en de Instituutsopleider (indien van toepassing).
- 11.4 De Stagiair is na toestemming Stageverlener gerechtigd tot publicatie van onderzoeksbevindingen (rapporten, thesis, etc.).

- 11.5 Indien de Stageverlener van oordeel is dat zijn belangen door openbaarmaking van de onderzoeksbevindingen worden geschaad, zal de Stageverlener binnen een maand na ontvangst van de onderzoeksbevindingen een verzoek doen tot overleg met Stagiair en de onderwijsinstelling. Stageverlener mag niet zonder redelijk belang zijn of haar toestemming voor de (wetenschappelijke) publicatie onthouden. Wanneer Stageverlener binnen dertig dagen geen bezwaren uit, staat het de Stagiair vrij om te publiceren.
- 11.6 De HHS is gerechtigd om het stageverslag/ scriptie te publiceren op de HBO-scriptiebank, tenzij de Stageverlener op grond van artikel 11.5 zijn of haar toestemming onthoudt voor publicatie.

## **Artikel 12 Verlof**

Stagiair heeft het recht in overleg met Stageverlener, voor doeleinden die in direct verband staan met de opleiding (o.m stageterugkomdag), verlof op te nemen.

## **Artikel 13 Ziekte**

- 13.1 Stagiair is bij ziekte verplicht zich ziek te melden bij:
- a. de mentor
  - b. de instituutsopleider en de schoolopleider als de ziekte langer dan een week aanhoudt
- 13.2 Stagiair moet in geval van ziekte de voorschriften in acht nemen, die gelden op de stageschool.
- 13.3 Indien het ernaar uitziet dat de stagewerkzaamheden moeten worden onderbroken wegens langdurige ziekte neemt de stagiair zo spoedig mogelijk contact op met de stagebegeleider en/of -coördinator. Deze maakt vervolgens afspraken over het wel/niet voortzetten van de werkzaamheden en de daarbij afgesproken condities. Deze worden schriftelijk vastgelegd als aanvulling op de stageovereenkomst.

## **Artikel 14 Stagiair**

- 14.1 Stagiair zal alle in het belang van orde, veiligheid en gezondheid door Stageverlener gegeven voorschriften, aanwijzingen en gedragsregels nauwgezet opvolgen.
- 14.2 Stagiair is verplicht om een kopie van een geldig legitimatiebewijs en een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (niet ouder dan een half jaar) over te leggen aan Stageverlener vóór aanvang van de eerste stageperiode.
- 14.3 Elke tweedejaars, derdejaars en LIO Stagiair overlegt voor de start van de stage opnieuw een geldige VOG (niet ouder dan een half jaar) aan Stageverlener vóór aanvang van de stageperiode. Stagiair kan de kosten declareren bij het schoolbestuur.

## **Artikel 15 Stagevergoeding en reis- en verblijfkosten**

- 15.1 Aan de Stagiair wordt een vergoeding toegekend. De vergoeding geldt niet voor stages die een herkansing van een eerdere stageperiode betreffen, behoudens andersluidende afspraken.
- 15.2 De stagevergoeding bedraagt voor stages in het eerste en tweede jaar € 180,- bruto per maand, met dien verstande dat voor stages in het eerste studiejaar vanaf het tweede semester van de stageperiode een stagevergoeding wordt toegekend. Voor stages in het

derde en vierde studiejaar bedraagt de stagevergoeding € 250,- bruto per maand, totdat er wordt overgegaan op een (LIO-)aanstelling.

Deze hiervoor genoemde vergoedingen zijn gebaseerd op het reguliere voltijd stageprogramma waarin studenten gemiddeld twee dagen per week stage lopen. Voor flexibele deeltijdstudenten die doorgaans één dag in de week stagelopen geldt een vergoeding naar rato.

- 15.3 De Stageverlener informeert de student over eventuele inhouding van de gebruikelijke sociale premies, (waaronder loonbelasting) op de stagevergoeding.

#### **Artikel 16      Aanpassingen stageovereenkomst**

Aanvullingen op, of wijzigingen van deze overeenkomst, gaan niet eerder in dan na schriftelijke instemming van de bij deze overeenkomst betrokken partijen

#### **Artikel 17      Toepasselijk recht**

- 16.1 Op deze overeenkomst en op alle daaruit voortvloeiende afspraken is Nederlands recht van toepassing.
- 16.2 Alle geschillen tussen Partijen met betrekking tot of voortkomend uit deze Overeenkomst, die Partijen niet onderling kunnen oplossen, zullen worden voorgelegd aan de rechtbank te Den Haag.

Naam student: .....  
Datum: .....  
Handtekening

De Haagse Hogeschool, Opleiding tot Leraar Basisonderwijs (penvoerder)

Naam tekenbevoegd persoon: Drs. R. Rawal

Functie: lid College van Bestuur

Datum:

Handtekening

*M. Rawal i.o.*

De Haagse Scholen Stichting voor openbaar en speciaal onderwijs Den Haag

Naam tekenbevoegd persoon: Dr. J. van Beek

Functie: lid College van Bestuur

Datum:

Handtekening

*5-7-22*

*J. van Beek*

Librijn openbaar onderwijs Stichting voor openbaar onderwijs Delft en Rijswijk

Naam tekenbevoegd persoon: Mw. C. Versprille MCM/MHD

Functie: bestuurder

Datum:

Handtekening

*4-07-2022*

*C. Versprille*

West openbaar Onderwijs

Naam tekenbevoegd persoon: Drs. T. Yazir

Functie: Voorzitter College van Bestuur

Datum:

Handtekening

*06-07-2022*

*T. Yazir*

OPOZ Openbaar Primair Onderwijs Zoetermeer

Naam tekenbevoegd persoon: Drs. M. Schoon

Functie: Voorzitter College van Bestuur

Datum:

Handtekening

*4-7-2022*

*M. Schoon*

Stichting Lucas Onderwijs

Naam tekenbevoegd persoon: Dhr. E.H. van Vliet

Functie: Voorzitter College van Bestuur

Datum:

Handtekening

*E.H. van Vliet*

## **Bijlage I: Toelichting op de stageovereenkomst van Opleidingsschool Zuid-West Holland en Stichting Lucas Onderwijs**

### **Ondergetekenden:**

Voor de Pabo is gekozen voor een algemene stage-overeenkomst, die van kracht is gedurende de convenantperiode. Een stagiair is student bij de Pabo en wordt in de eerste jaren geplaatst op een stageplaats binnen de Opleidingsschool of Lucas Onderwijs. Hij verklaart in On Stage dat hij akkoord gaat met de voorwaarden, zoals vermeld in deze overeenkomst.

### **Artikel 1 Stage**

In dit artikel wordt nader ingegaan op het karakter en de belangrijkste kaders van de stage. Ook wordt ingegaan op de doelen, zowel van de hogeschool, van de Stageverlener als van de Stagiair.

### **Artikel 2 duur stage**

In dit artikel wordt verwezen naar de praktijkkalender, omdat deze voor aanvang van elk studiejaar het leidende document is. Om misverstanden te voorkomen is tevens bepaald dat hiervan door partijen alleen schriftelijk kan worden afgeweken.

### **Artikel 3 Karakter overeenkomst / verbod op aangaan arbeidsovereenkomst**

In dit artikel staat aangegeven dat een stageovereenkomst moet worden onderscheiden van een arbeidsovereenkomst.

Bij een stageovereenkomst staat het doen van praktijkervaring voorop, terwijl het bij een arbeidsovereenkomst vooral gaat om het verrichten van productieve arbeid. Regelingen zoals de Wet minimum loon, een cao en wettelijke regels over ontslagrecht zijn daarom op een stageovereenkomst niet van toepassing.

Voor de LIO-stage gaan een student en school vaak een overeenkomst aan conform de CAO. Deze overeenkomst is een aanvulling op deze stageovereenkomst.

### **Artikel 4 Begeleiding**

De Instituutsopleider, schoolopleider en Mentor vervullen beiden een spilfunctie bij de begeleiding van de student tijdens zijn stage. Het is van groot belang dat in ieder geval bij aanvang van de stage bekend is wie deze taken zullen uitvoeren en dat bovendien duidelijk is wat van hen mag worden verwacht.

### **Artikel 5 Werktijden**

In dit artikel wordt verwezen naar de werktijden van de Stageverlener en de praktijkkalender, omdat deze jaarlijks geüpdate wordt.

### **Artikel 6 Aansprakelijkheid en Verzekeringen**

Een Stagiair is ondergeschikte en volgens het Burgerlijk Wetboek (artikel 6:170) is er sprake van een gezagsverhouding. De Stageverlener is dan ook primair verantwoordelijk voor de Stagiair en diens schade. De Stagiair valt in principe ook onder de primaire dekking van de aansprakelijkheidsverzekering van de Stageverlener. Dit geldt overigens niet voor de student bij diens opzet of grove schuld.

De hogeschool kan niet aansprakelijk worden gehouden voor de stagewerkzaamheden, behouden opzet, grove schuld en/of grove nalatigheid van de hogeschool.

De hogeschool en de Stagiair kunnen niet aansprakelijk gehouden worden voor schade van derden in verband met de stagewerkzaamheden.

#### **Artikel 7 Tussentijdse beëindiging**

In dit artikel is de voortijdige beëindiging van een stage geregeld.

In het belang van de student dient een beslissing hierover zorgvuldig te worden genomen. Daarom is in het contract onder meer opgenomen dat beëindiging slechts mogelijk is na overleg tussen partijen.

#### **Artikel 8 Geheimhouding**

In dit artikel is geregeld dat een Stagiair een geheimhoudingsplicht heeft. Overtreding van deze regel kan tot gevolg hebben dat de stage voortijds wordt beëindigd. Bovendien kan het er toe leiden dat de Stagiair aansprakelijk wordt gehouden voor de schade die voortvloeit uit schending van de geheimhoudingsverplichting.

Als de Stageverlener in verband met de vertrouwelijkheid van de informatie niet wil dat De HHS het stageverslag bewaart, dan moeten partijen afspraken maken rondom de bewaarplicht van het stageverslag.

Hoeveel jaar de geheimhoudingsverplichting van kracht blijft is afhankelijk van de aard van de werkzaamheden.

#### **Artikel 9 Gebruik computerapparatuur**

In dit artikel is geregeld dat een Stagiair alleen met toestemming van de Stageverlener gebruik mag maken van computerapparatuur, programmatuur en/of gegevensverzamelingen. Overtreding van deze regel kan tot gevolg hebben dat de stage voortijds wordt beëindigd.

#### **Artikel 10 Gebruik eigendommen stageverlener**

De Stagiair verplicht zich om aan het einde van zijn stageperiode alle eigendommen van de Stageverlener terug te geven.

#### **Artikel 11 Intellectuele eigendomsrechten en Publicaties**

Voor alle publicaties over of in enig verband met de stage heeft de Stagiair de voorafgaande toestemming van de Stageverlener nodig.

Voor het stageverslag dat voor de hogeschool is bestemd, wordt op deze regel een uitzondering gemaakt, dit omdat anders de beoordeling van Stagiair in gevaar zou kunnen komen.

#### **Artikel 12 Verlof**

Stagiair kan, voor doeleinden die in direct verband staan met zijn opleiding, verlof opnemen (b.v. stageterugkomdag). Stagiair dient hierover met zijn Stageverlener nadere afspraken te maken.

#### **Artikel 13 Ziekte**

De Stagiair is bij ziekte verplicht dit onmiddellijk te melden bij zijn Stageverlener en bij de hogeschool. Desgewenst kan de Stageverlener met de Stagiair nog aanvullende afspraken hieromtrent maken.

#### **Artikel 14 Stagiair**

In dit artikel staan enkele verplichtingen van de Stagiair. Hij dient de genoemde voorschriften na te leven en een kopie van zijn geldig legitimatiebewijs en Verklaring Omtrent Gedrag (maximaal een half jaar oud) te verstrekken aan de Stageverlener.

#### **Artikel 15 Stagevergoeding en reis- en verblijfkosten**

Hoewel een stageovereenkomst in beginsel geen arbeidsovereenkomst is, wordt met een stagevergoeding inkomsten uit arbeid bedoeld; dit veronderstelt fiscaal gezien een werknemersrelatie, op grond waarvan loon wordt uitbetaald en sociale premies (waaronder loonbelasting) worden ingehouden. Om ervoor te zorgen dat de relatie niet wordt gezien als een (fictieve) arbeidsovereenkomst is het wenselijk om alleen een vergoeding voor onkosten te betalen. Mocht er toch een hogere vergoeding worden betaald aan stagiair, dan bij voorkeur niet meer dan het minimumloon. De stageverlener dient zorg te dragen voor de inhouding van de loonbelasting en de premies.

In sommige gevallen worden er daarnaast nog reis- en verblijfkosten toegekend.

#### **Artikel 16 Aanpassingen stageovereenkomst**

Om misverstanden te voorkomen gelden aanvullingen op of wijzigingen van de overeenkomst slechts indien deze door de hogeschool, de student en de Stageverlener schriftelijk zijn overeengekomen.

#### **Artikel 17 Toepasselijk recht**

Door deze bepaling geldt het Nederlandse recht in principe ook bij een buitenlandse stage. Het kan wel zo zijn dat sommige landen de keuze voor het Nederlands recht niet erkennen of dat sommige bepalingen niet kunnen worden toegepast in het desbetreffende land in verband met eigen regelingen van dwingend recht, zoals bijvoorbeeld bepalingen ten aanzien van belastingen etc.

## Bijlage II aansprakelijkheidsverzekering Haagse Hogeschool

De Haagse Hogeschool heeft een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Deze verzekering geldt ook voor studenten van de hogeschool voor hun stages in Nederland en in het buitenland, met uitzondering van de VS en Canada.

De belangrijkste condities van deze polis zijn.

- **Gedekt zijn:**

- a. *Letsel- en materiële schade* toegebracht door *Stagiair(e)s tijdens de stage*, met een maximum van EUR 2.500.000 per gebeurtenis en met een eigen risico van EUR 250;
- b. In afwijking van sub a geldt voor materiële schade aan zogenaamde goederen onder opzicht een verzekerd bedrag van maximaal EUR 50.000 per gebeurtenis en met een maximum van EUR 100.000 per jaar. Het eigen risico bedraagt in dit geval EUR 125. Goederen onder opzicht zijn bijvoorbeeld zaken die de Stagiair(e) in gebruik, in beheer, in bewaring of ter behandeling onder zich heeft.

De dekkingen van sub a en b gelden uitsluitend wanneer de schade niet gedekt is op een andere polis. In het geval van het aanbrengen van schade door de Stagiair(e) zal in eerste instantie een beroep moeten worden gedaan op de verzekering van het bedrijf. Wanneer blijkt dat deze verzekering in het voorkomende geval niet voorziet, moet een beroep worden gedaan op de (eventuele) verzekering die door de student is afgesloten. Mocht ook dit niets opleveren, dat kan een beroep worden gedaan op de door de Haagse Hogeschool afgesloten aansprakelijkheidsverzekering.

- **Niet gedekt zijn o.a.:**

- a. Schade door diefstal, vermissing, zoekraken en verduistering.
- b. Schade veroorzaakt door of toegebracht met motorrijtuigen.
- c. Vervanging van een ondeugdelijke prestatie.

- **Tot slot**

- Bovenstaande opsomming is maar een korte samenvatting van de feitelijke polis.
- De polisvoorwaarden prevaleren te allen tijde boven deze tekst.
- Voor onjuistheden of vergissingen aanvaardt de Haagse Hogeschool geen aansprakelijkheid.